

Plan Comunal de Salud 2022





PLAN DE SALUD COMUNAL

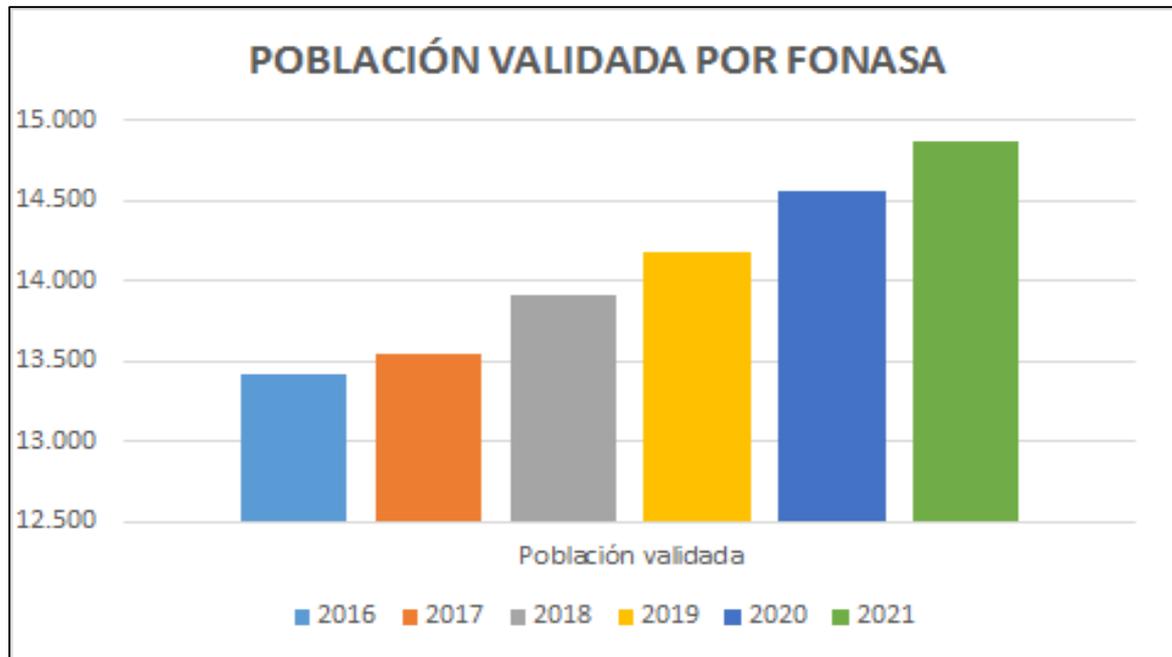
- ANTECEDENTES GENERALES:

- Proyecciones del INE para el año 2050: AM de 60 y más años alcanzara el 30% de la población total.

Densidad de población	11,16
Índice de masculinidad	100,9
Edad promedio	35,7
Dependencia total	49,0
Dependencia de 0 a 14 años	32,0
Dependencia de 65 o más años	17,0
Pueblos originarios	29%

PLAN DE SALUD COMUNAL

- Población inscrita año 2021: 14.867 usuarios



COVID-19 EN DALCAHUE

- **Años 2020 - 2021.**

- De acuerdo a datos entregados por el equipo de epidemiología del CESFAM Dalcahue, al 10 de noviembre de 2021:
- Se habían tomado 7.908 test PCR.
- Se acumulaban 1.785 casos positivos.
- El % de positividad era de un 1,2%.
- Existían 9 fallecidos a causa del COVID-19.

COVID-19 EN DALCAHUE

- CAMPAÑA DE VACUNACIÓN FRENTE AL COVID-19.
 - *03 de febrero 2021*
 - *08 de febrero 2021*
 - **04 de noviembre:**
 - Avance: 102,2%
 - Cobertura: 96,5%
 - Cobertura con dosis de refuerzo: 31,1%

RED ASISTENCIAL

- 1 CESFAM
- 6 POSTAS DE SALUD RURAL: PSR Mocopulli, Butalcura, Tenaun, Calen, Puchauran, Quetalco.
- 3 ESTACIONES MÉDICO RURAL: Villa Tenaun, San Juan y Tocoihue

CANASTA DE PRESTACIONES

- **Objetivos sanitarios (2021 – 2030)**

Mejorar la salud y bienestar de la población

Disminuir las inequidades

Asegurar la calidad de la atención en salud

Avanzar hacia la construcción de comunidades y entornos saludable

CANASTA DE PRESTACIONES

- Programa de salud del Niño
- Programa de salud del adolescente
- Programa de la mujer
- Programa del adulto
- Programa del adulto mayor
- Programa de salud oral
- Actividades con garantías explícitas en salud asociadas a programas

FINANCIAMIENTO DE LA APS

PER CÁPITA: Índices (pobreza, ruralidad, edad, dificultad de acceso del usuario y funcionarios).

PRAPS (CONVENIOS): 26 Programas de Reforzamiento en la actualidad

APOORTE MUNICIPAL

DIAGNÓSTICOS PARTICIPATIVOS

- Sector Rural:

Problema o situación identificada	Objetivos
Falta de recurso humano para tener dos equipos de rondas completas, uno en sector Ruta y otro en sector costa	Aumentar a dos equipos de Ronda uno en Sector Ruta y otro en Sector Costa
Falta de proyectos comunitarios con pertinencia cultural en temática de hierbas medicinales y alimentación saludable	Gestionar proyectos comunitarios con pertinencia cultural

Falta de movilización para trabajo en terreno	Aumentar movilización para trabajo en terreno
Falta de realización talleres / cuidado del medio ambiente	Gestionar talleres en temáticas de medioambiente
Falta de talleres de promoción y prevención de la salud. (autocuidado)	Gestionar talleres de promoción y prevención de la salud. (autocuidado)
Falta de plan de emergencia y catástrofes para PSR	Generar plan de emergencia y catástrofes para cada PSR

DIAGNÓSTICOS PARTICIPATIVOS

• Sector Rojo:

Problema detectado	Objetivo(s) a Trabajar
En contexto de pandemia se suspenden las actividades grupales y comunitarias sectoriales. Nombran principalmente grupos de trabajo de programa de salud mental. (Grupo "renacer" para pacientes EQZ y cronicados)	Retomar Actividades grupales comunitarias en sector rojo.
Falta de organización de juntas de vecinos y agrupaciones comunales del sector, tras periodo de receso en contexto de pandemia.	Fomentar reorganización legal y práctica en juntas de vecinos y agrupaciones comunales del sector rojo.
En contexto de pandemia se suspenden controles de pacientes con patologías crónicas. En la nueva puesta en marcha de las actividades pre pandemia, ha sido complejo para los vecinos del sector rojo poder acceder a atención médica para reactivación de controles.	Generar estrategias para retomar controles de patologías crónicas de usuarios del sector rojo.

Vecinos del sector tienen percepción de que hay una población de adultos mayores con pocas redes de apoyo que ha estado invisibilizada, sobre todo en contexto de pandemia, quienes no han tenido acceso a apoyo por parte de equipo de salud.	<ul style="list-style-type: none"> - Establecer grupo de usuarios adultos mayores del sector rojo que requieren de apoyo por parte de equipo de salud. - Definir apoyos que requiere grupo de adultos mayores invisibilizados durante periodo de pandemia en sector rojo.
Percepción de vecinos del sector rojo con respecto a aumento en tráfico y consumo de drogas lícitas e ilícitas. Se refiere que el consumo esta principalmente aislado en población juvenil. (Junta de vecinos Villa Suyai y Pedro Montt, son quienes presentan mayor preocupación)	<ul style="list-style-type: none"> - Generar estrategias de prevención y promoción de hábitos saludables en población del sector rojo. - Implementar acciones para aumentar percepción de riesgo en consumo de drogas lícitas e ilícitas en usuarios del sector rojo.
Representante de sala cuna bellavista solicita retomar talleres de apoyo en jardines infantiles y salas cuna. Refiere que se realizaban talleres de diferentes tópicos, tales como "lactancia materna", "crianza positiva" o "manejo de problemas respiratorios".	Retomar talleres grupales educativos en jardines infantiles y salas cunas.

DIAGNÓSTICOS PARTICIPATIVOS

- Sector Azul:

Problema o situación identificada	Objetivos
Falta de Horas Médicas	Aumentar horas de profesional médico
Demora en las interconsultas	Informar a la comunidad sobre las prestaciones pertinentes a la Atención Primaria de Salud.

Disconformidad con la modalidad de entrega de horas médicas.	Disminuir aglomeración de usuarios/as al momento de solicitud de horas médicas.
Desconocimiento por parte de la comunidad con respecto a funcionamiento de SUR y 131.	Informar a la comunidad acerca de los llamados 131 para despacho de ambulancia.

DOTACIÓN AÑO 2022

- Estatuto de Atención Primaria de Salud Municipal Ley N° 19.378:
- **ARTICULO 10.** Se entenderá por dotación de atención primaria de salud municipal, en adelante “la dotación”, el **número total de horas semanales de trabajo del personal** que cada entidad administradora requiere para su funcionamiento.
- **ARTICULO 11.** La dotación adecuada para desarrollar las actividades de salud de cada año será fijada por la entidad administradora correspondiente antes del 30 de septiembre del año precedente, considerando, según su criterio, los aspectos:
 - *La población beneficiaria*
 - *Las características epidemiológicas de la población referida en la letra anterior*
 - *Las normas técnicas que sobre los programas imparta el Ministerio de Salud*
 - *La estructura organizacional definida de conformidad al artículo 56*
 - *El número y tipo de establecimientos de atención primaria a cargo de la entidad administradora*
 - *La disponibilidad presupuestaria para el año respectivo*

DOTACIÓN AÑO 2022

AÑO 2021

Categoría	Horas
A	242
B	1840
C	2222
D	385
E	88
F	550
Total	5.327

AÑO 2022

Categoría	Horas
A	308
B	1950
C	2618
D	396
E	132
F	770
Total	6174

Diferencia año 2022

Categoría	Horas
A	66
B	110
C	396
D	11
E	44
F	220

DOTACIÓN AÑO 2022

CATEGORIA	PROFESIONAL	Dalcahue	
		Nº funcionarios x 44 Horas	Nº funcionarios x 22 Horas
A	Médico	4	
	Químico Farmacéutico	1	
	Dentista	2	
Total		308	0

CATEGORIA	PROFESIONAL	Dalcahue		
		Nº funcionarios x 44 Horas	Nº funcionarios x 36 Horas	Nº funcionarios x 22 Horas
B	Enfermeros/as	6		1
	Matronas/es	5		
	Tecnólogo/a	4		1
	kinesiólogo/a	8		
	Ing. Informático	2		
	A. Social	3		
	Psicólogo/a	4		
	Docentes Educación física	2		
	Nutricionistas	5	1	
	T. Ocupacional	2		
	Ed. De Párvulos	1		
	Fonoaudióloga			1
	TOTAL		1848	36

DOTACIÓN AÑO 2022

CATEGORIA	PROFESIONAL	<i>Dalcahue</i>	
		Nº funcionarios x 44 Horas	Nº funcionarios x 22 Horas
C	Técnico Administrativo Nivel Superior	11	
C	Técnico en Enfermería Nivel Superior	43	3
C	Técnico Administrativo	2	
C	Técnico en Mantenición	1	
C	Podóloga	1	
TOTAL		2552	66

CATEGORIA	PROFESIONAL	<i>Dalcahue</i>	
		Nº funcionarios x 44 Horas	Nº funcionarios x 33 Horas
D	Auxiliar de Enfermería	9	
TOTAL		396	

CATEGORIA	PROFESIONAL	<i>Dalcahue</i>
		Nº funcionarios x 44 Horas
E	Administrativos	3
TOTAL		132

DOTACIÓN AÑO 2022

CATEGORIA	PROFESIONAL	<i>Dalcahue</i>	
		Nº funcionarios x 44 Horas	Nº funcionarios x 22 Horas
F	Auxiliares de Servicio	6	3
F	Conductores	10	
TOTAL		704	66

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

OBJETIVOS EDUCATIVOS	TOTAL FUNCIONARIOS	NUMERO DE HORAS PEDAGOGICAS	FONDOS MUNICIPALES	OTROS FONDOS	TOTAL PRESUPUESTO ESTIMADO	FECHA DE EJECUCIÓN
Potenciar el enfoque de Salud Familiar, a través, de la actualización de pautas aplicadas a las familias de la comuna, mejorar los registros y su interpretación a fin de favorecer una toma de decisiones debidamente informada	145	20	x	X	1.500.000	ENERO FEBRERO MARZO 2022
Fomentar el conocimiento de los trabajadores acerca del Estatuto de Atención Primaria en salud y los derechos y deberes establecidos en esta ley. Además conocer los distintos beneficios recibidos por los trabajadores así como los requisitos legales para percibirlos.	145	8	x	X	1.500.000	JUNIO AÑO 2022

FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN

Fomentar el conocimiento de los trabajadores acerca de la ley 20.584 que "regula los derechos y deberes que tienen las personas en relación con acciones vinculadas a su atención en salud" a fin de lograr una mejora continua de los procesos, tanto en el cumplimiento de las obligaciones funcionarias como en las obligaciones de los usuarios.	145	8	x	X	1.500.000	ABRIL MAYO 2022
Que los funcionarios obtengan distinciones herramientas teóricas y prácticas que les faciliten comprender y manejar las experiencias de estrés y tensión emocional; junto con desarrollar habilidades y estrategias de autocuidado y promoción del bienestar individual para sí mismos, sus compañeros de trabajo y familias	145	8	x	X	10.000.000	AGOSTO-SEPTIEMBRE 2022
Actualización a través de una serie de sesiones de media jornada cada una en diversas temáticas de trabajo permanente e incorporación de nuevos conocimientos en temas emergentes durante el periodo	145	8	x	X	1.500.000	ENERO A JULIO 2022
	TOTAL HORAS	52			16.000.000	

MUCHAS GRACIAS